

# Celosvetový etický kódex pre dodávateľov spoločnosti PepsiCo, Inc.

jún 2018

## Cieľ a rozsah

V spoločnosti PepsiCo veríme, že konať eticky a zodpovedne nie je len správnu vecou, ktorú máme robiť, ale aj správnym konaním pri našom podnikaní. Náš celosvetový etický kódex pre dodávateľov („Dodávateľský kódex“) stanovuje naše očakávania od dodávateľov v oblasti podnikateľskej bezúhonnosti, boja proti korupcii, praktikách pri zamestnávaní, bezpečnosti a ochrane zdravia a riadenia ochrany životného prostredia.

Od všetkých dodávateľov, predajcov, zmluvných dodávateľov, konzultantov, agentov a ďalších poskytovateľov tovarov a služieb, ktorí obchodujú so spoločnosťou PepsiCo alebo v jej mene („dodávateľa“), sa očakáva dodržiavanie dodávateľského kódexu a všetkých ďalších príslušných zásad<sup>1</sup>, čo predstavuje podmienku pre obchodovanie so spoločnosťou PepsiCo a jej pridruženými spoločnosťami. Od dodávateľov sa tiež očakáva, že budú komunikovať a uplatňovať dodávateľský kódex a príslušné zásady v rámci svojho dodávateľského reťazca.

## Princípy vykonávania podnikateľských činností

Spoločnosť PepsiCo očakáva od svojich dodávateľov, že budú vykonávať podnikateľské činnosti zodpovedne, bezúhonne, čestne a transparentne a budú dodržiavať nasledujúce princípy:

- 1. Zachovať uvedomelosť a vyhovieť všetkým príslušným zákonom a predpisom krajín ich pôsobenia.**
- 2. Zachovávať dôvernosť všetkých informácií spoločnosti PepsiCo a jej partnerov.**

Dodávateľa musia vykonať všetky primerané a potrebné opatrenia na zabezpečenie informácií spoločnosti PepsiCo a jej partnerov, ku ktorým majú prístup, vrátane nezverejnenia informácií žiadnej osobe v rámci alebo mimo spoločnosti PepsiCo, pokiaľ zverejnenie nie je správne schválené, v súvislosti s jasne definovanou a oprávnenou podnikateľskou potrebou (t. j. zdieľanie iba na základe potreby mať informácie) a podliehajúce písomnej zmluve o zachovaní dôvernosti.
- 3. Uchádzať sa čestným spôsobom o obchodovanie so spoločnosťou PepsiCo a vykonávať všetky takéto podnikateľské činnosti v mene spoločnosti PepsiCo zákonným spôsobom.**

Spoločnosť PepsiCo má záväzok vykonávať podnikateľské činnosti zákonným spôsobom a eticky v rámci systému slobodného podnikania a prísne zakazuje korupčné dohody so zákazníkmi, dodávateľmi, vládnymi činiteľmi alebo inými tretími stranami. V tejto súvislosti spoločnosť PepsiCo zakazuje svojim dodávateľom zapájať sa do akejkoľvek formy korupcie vo verejnom alebo súkromnom sektore. Za žiadnych okolností nesmie dodávateľ, ktorý koná v mene spoločnosti PepsiCo, ponúknuť alebo poskytnúť čokoľvek hodnotné priamo alebo nepriamo vládnemu činiteľovi alebo akejkoľvek inej osobe alebo právnickej osobe v súkromnom alebo obchodnom sektore, ak je úmyslom platby viesť príjemcu k zneužitiu svojej pozície alebo k získaniu, či udržaniu neoprávnenej podnikateľskej alebo osobnej výhody. V súlade s týmito zásadami musia dodávateľa, ktorí konajú v mene spoločnosti PepsiCo, dodržiavať zákon USA o korupčných praktikách v zahraničí, akékoľvek príslušné miestne protikorupčné zákony a Globálne zásady boja proti korupcii spoločnosti PepsiCo „Zásady ABAC“ (Anti-Bribery Compliance Policy, "ABAC Policy").
- 4. Podporovať rozličné pracovné sily a poskytnúť pracovné miesto bez diskriminácie, obťažovania alebo inej formy zneužívania.**

PepsiCo dodávateľa majú vytvoriť pracovné prostredie, v ktorom sa zamestnanci a obchodní partneri cítia byť hodnotení a rešpektovaní pre ich podiel. Obťažovanie, vrátane nežiaduceho verbálneho, vizuálneho, alebo iného správania akéhokoľvek druhu, ktoré vytvára zastrahujúce,

<sup>1</sup> Medzi uplatňované zásady/záväzky spoločnosti PepsiCo patria: (i) Environmental Health and Safety Policy (Zásady ochrany bezpečnosti a zdravia v životnom prostredí), (ii) Sustainable Agriculture Policy (Zásady udržateľného poľnohospodárstva), (iii) Land Use Policy (Zásady využívania pôdy), (iv) Forestry Stewardship Policy (Zásady lesníctva), (v) Sustainable Packaging Policy (Zásady udržateľných postupov pri balení), (vi) Cage-Free Egg Policy (Zásady bezkľetkového chovu hydiny), (vii) Human Rights Workplace Policy (Zásady uplatňovania ľudských práv na pracovisku), (viii) Palm Oil Commitments (Záväzky ohľadom palmového oleja), (ix) Cane Sugar Commitment (Záväzky ohľadom trstinového cukru) a (x) Global Anti-Bribery Compliance (ABAC) Policy (Celosvetové zásady boja proti korupcii (ABAC)). Kópie každého dokumentu nájdete na lokalite [www.pepsico.com](http://www.pepsico.com).

urážlivé alebo nepriateľské pracovné prostredie nebude tolerované. Rozhodnutia zamestnanosti musia byť na základe kvalifikácií, vedomostí, výkonu a skúsenosti.

**5. Zaobchádzať so zamestnancami čestne, vrátane vzhľadom na mzdy, pracovné hodiny a príspevky.**

Dodávatelia spoločnosti PepsiCo majú dodržiavať všetky príslušné požiadavky zákonov a nariadení ohľadom miezd, pracovných hodín a zamestnaneckých výhod. Dodávatelia sa majú tiež snažiť dodržiavať medzinárodné štandardy ohľadom pracovných hodín a prestávok v práci vrátane: (i) pracovných týždňov, ktoré neprekračujú 48 pravidelne plánovaných pracovných hodín a 12 dobrovoľných hodín práce nadčas, (ii) odmeňovania hodín práce nadčas zvýhodnenou sadzbou, (iii) poskytovania jedného dňa voľna pracovníkom každých 7 dní okrem prípadov núdzových alebo neštandardných situácií a (iv) nevykonávania práce počas viac ako 21 dní nepretržite bez dňa voľna. V prípadoch, kedy postupy dodávateľa nespĺňajú tieto medzinárodné štandardy, by mal dodávateľ identifikovať hlavné príčiny a pracovať na zlepšení svojich postupov.

**6. Zakázať každú formu nútenej alebo vynútenej práce.**

Dodávatelia spoločnosti PepsiCo by mali zachovávať a podporovať základné ľudské práva vrátane slobody pohybu pracovníkov. Rozhodnutia o zamestnaní musia byť vykonané na základe slobodnej voľby a nesmie sa vykonávať žiadna nútená alebo väzenská práca, ani sa nesmie použiť ako spôsob udržiavania disciplíny alebo riadenia fyzický trest, hrozba násilia alebo iná forma fyzického, sexuálneho, psychologického alebo slovného zneužívania. Pracovné zmluvy musia jasne uvádzať podmienky zamestnania a nesmú obmedzovať pohyb pracovníka prostredníctvom zadržania dokladov totožnosti, vkladov alebo vykonaním iných krokov s cieľom zabrániť zamestnancovi ukončiť pracovný pomer. Od pracovníkov sa navyše nesmie požadovať poplatok za prijatie do zamestnania ani iné podobné poplatky s cieľom získať alebo udržať si pracovné miesto a dodávatelia musia zabezpečiť, aby akékoľvek personálne agentúry ako tretie strany dodržiavali tieto zásady.

**7. Zakázať používanie detskej práce.**

Dodávatelia majú dodržiavať hranicu minimálneho veku zamestnania definovanú vnútroštátnymi zákonmi alebo nariadeniami a majú dodržiavať príslušné štandardy Medzinárodnej organizácie práce (ILO). Spoločnosť PepsiCo navyše zakazuje nábor jednotlivcov mladších ako (15) rokov, mladších ako minimálny vek pracovnoprávnej spôsobilosti alebo vo veku povinnej školskej dochádzky v závislosti od toho, ktorý z nich je vyšší. V žiadnom prípade nesmie dodávateľ povoliť deťom vykonávať prácu, ktorá ich vystaví nadmerným fyzickým rizikám, ktoré môžu poškodiť ich fyzický, mentálny, alebo citový vývoj alebo nevhodne prekážajú ich potrebám vzdelávania alebo odbornej prípravy.

**8. Rešpektovať právo zamestnancov na slobodu zhromažďovania a kolektívne vyjednávanie.**

V súlade s príslušnými zákonmi majú dodávatelia spoločnosti PepsiCo rešpektovať práva zamestnancov na vstup do združení alebo organizácií pracovníkov.

**9. Poskytovať bezpečné a zdravé pracovné prostredie.**

PepsiCo dodávatelia majú proaktívne kontrolovať zdravotné a bezpečnostné riziká aby poskytli prostredie bez nehôd, kde sa zabráni pracovným úrazom a chorobám. Dodávatelia musia zaviesť riadiace systémy a kontroly, ktoré identifikujú riziká a zistí a kontroluje riziko spojené s ich špecifickou prácou. Dodávatelia majú tiež poskytnúť prístup k bezpečnej pitnej vode, hygienickým zariadeniam, vrátane vhodných miestností na oddych a umytie rúk; únikový východ v prípade požiaru a nevyhnutné vybavenie protipožiarnej bezpečnosti; lekárničku a prístup k službám hlásenia tiesňového stavu vrátane environmentálnych, požiarnych a zdravotníckych služieb.

**10. Vykonať činnosti tak, že dbá o životné prostredie a vyhovuje príslušným environmentálnym zákonom a predpisom.**

Je potrebné posúdiť potenciálne dopady každodenných procesov obchodných rozhodnutí na životné prostredie spolu s možnosťami zachovania prírodných zdrojov, obmedzenia spotreby zdrojov, recyklácie materiálov a kontroly znečistenia na zabezpečenie čistejšieho vzduchu a vody a na zníženie zaťaženia skládok odpadov. Spoločnosť PepsiCo povzbudzuje svojich dodávateľov, aby identifikovali, stanovili ciele a realizovali akčné plány na zníženie dopadov na životné prostredie v oblasti vody, odpadovej vody, energie, emisií skleníkových plynov, odpadov a postupov pri balení.

**11. viesť presné finančné knihy a obchodné záznamy v súlade so všetkými príslušnými zákonnými a regulačnými požiadavkami a uznávanými postupmi účtovania vrátane všetkých faktúr odoslaných spoločnosti PepsiCo na platbu alebo úhradu.**

**12. Dodávať výrobky a služby spĺňajúce príslušné normy kvality a bezpečnosti potravy.**

PepsiCo sa zaväzuje vyrábať vysoko kvalitné a bezpečné výrobky vo všetkých našich značkách. Od dodávateľov zapojených akýmkoľvek spôsobom do vývoja, spracovania, výroby, balenia, prepravy alebo skladovania našich produktov sa očakáva, že budú:

- Poznanie a konanie v súlade s normami, zásadami špecifikáciami a postupmi kvality výrobku, ktoré sa týkajú výrobkov vyrobených vo vašom sídle
- Sledovať a dodržiavať náležité výrobné postupy a testovacie protokoly
- Dodržiavať príslušné federálne, štátne a miestne zákony a nariadenia ohľadom bezpečnosti potravín
- Problémy, ktoré by mohli negatívne ovplyvniť kvalitu alebo verejné vnímanie PepsiCo výrobku okamžite hlásiť spoločnosti PepsiCo

**13. Podporovať dodržiavanie dodávateľského kódexu vytvorením vhodných procesov riadenia a spolupracou pri procesoch príslušného hodnotenia, ktoré požaduje spoločnosť PepsiCo.**

Pre obchodovanie s PepsiCo musia dodávatelia uzatvárať zmluvy a vyhotoviť nákupné objednávky, ktoré sú v súlade s Dodávateľským kódexom. S oznámením vopred môže PepsiCo vykonať primerané kontroly pre overenie zhody dodávateľa s Dodávateľským kódexom. Okrem toho, ako je ďalej uvedené v Zásadách ABAC, od určitých dodávateľov sa vyžaduje v istých intervaloch prejsť procesom previerky tretích strán.

**14. Dodržiavať zásady spoločnosti PepsiCo týkajúce sa darov, pohostenia a konfliktov záujmu pri práci so zamestnancami spoločnosti PepsiCo.**

Dodávateľom spoločnosti PepsiCo alebo komukoľvek, kto koná v mene spoločnosti PepsiCo, sa zakazuje poskytovať alebo ponúkať dary zamestnancom spoločnosti PepsiCo, ktoré by mohli nevhodne ovplyvniť obchodné rozhodnutia spoločnosti PepsiCo alebo viesť k získaniu neoprávnených výhod.

**15. Zabezpečiť, že pri každej kúpe pôdy (vrátane lízingu a využívania) sú splnené výkonnostné štandardy Medzinárodnej finančnej korporácie (IFC) vrátane slobodného a informovaného súhlasu vopred**

**16. Hlásiť podozrivé porušenia Kódexu.**

Spoločnosť PepsiCo očakáva, že dodávatelia majú zavedený funkčný mechanizmus na vybavovanie sťažností, ktoré môžu vzniesť zamestnanci pri práci alebo tretie strany vedeniu ohľadom možného porušovania predpisov, v súlade s hlavnými zásadami OSN. Zamestnanci dodávateľov alebo zmluvných dodávateľoch môžu tiež nahlásiť podozrenia z porušení tohto kódexu na horúcu linku spoločnosti PepsiCo „Speak Up“ (Ozvíte sa) s telefónnym číslom 1-866-729-4888 v Spojených štátoch amerických alebo na určených telefónnych číslach v iných krajinách po celom svete. Zoznam telefónnych čísiel medzinárodných horúcich liniek je pripojený k tomuto dodávateľskému kódexu a môže byť priebežne aktualizovaný a uvedený na lokalite <http://www.pepsico.com/about/global-code-of-conduct>.

Horúca linka „Speak Up“ (Ozvíte sa) je celosvetovo nepretržite dostupná na základe 24/7. Komunikovať môžete aj elektronickou formou na webovej adrese horúcej linky „Speak Up“ (Ozvíte sa) <http://www.pepsico.com/about/global-code-of-conduct>. Všetky takéto hlásenia sa považujú za dôverné bez ohľadu na to, či boli poskytnuté telefonicky alebo na webovej lokalite horúcej linky „Speak Up“ (Ozvíte sa), a v prípadoch povolených zákonom môžete ostať v anonymite.