

# PepsiCo, Inc. Globális beszállítói magatartási kódex

június 2018

## Cél és alkalmazási terület

A PepsiCo-nál hiszünk abban, hogy az etikus és felelősségteljes cselekvés nem pusztán a helyes magatartás, hanem a vállalatunk szempontjából érvényes helyes magatartás. Globális beszállítói magatartási kódexünk (**„Beszállítói kódex”**) részletesen leírja a beszállítóinkkal szembeni elvárásainkat az üzleti integritás és korrupcióellenesség, a munkaügyi gyakorlatok, az egészség és biztonság és a környezetgazdálkodás területén.

Minden olyan beszállítótól, forgalmazótól, szerződő féltől, szaktanácsadótól, megbízottól és más árukat és szolgáltatásokat nyújtó személytől és szervezettől, amely a PepsiCo-val vagy nevében üzleti tevékenységet folytat (”beszállító”) elvárjuk, hogy kövesse a Beszállítói kódexet és minden más vonatkozó irányelvet,<sup>1</sup> mint a PepsiCo-val és leányvállalataival történő üzleti tevékenység folytatásának feltételét. A beszállítóktól elvárjuk, hogy teljes beszállítói láncuk részére ismertessék és velük betartsassák a Beszállítói kódexet és a vonatkozó alapelveket.

## Üzleti magatartási alapelvek

A PepsiCo minden beszállítójától elvárja, hogy az üzleteket felelősségteljesen, integritással, őszintén és átlátható módon végezze, ezen felül a következő irányelvek betartása is kötelező számukra:

- 1. Minden esetben tartsák szem előtt és tartsák be az adott országban hatályban lévő törvényeket és jogszabályokat.**
- 2. Tartsák fenn a PepsiCo és partnerei adatainak titkos jellegét.**

A beszállítóknak minden ésszerű és szükséges óvintézkedést fenn kell tartaniuk a PepsiCo és partnereik általuk elérhető információinak titkos jellegét, ide értve, hogy nem fedhetik fel azokat senkinek sem a PepsiCo-ne belül, sem azon kívül, hacsak a felfedést megfelelően jóváhagyták valamilyen jól meghatározott jogos üzleti érdekből (pl. csak egy „muszáj tudnia” alapon megosztva), és írásos titoktartási megállapodás alapján.
- 3. Tisztességes módon versenyezzenek a PepsiCo üzlete érdekében, és minden ilyen üzleti tevékenységet a jogszabályoknak megfelelő módon végezzenek a PepsiCo nevében.**

A PepsiCo elkötelezett aziránt, hogy üzleti tevékenységét jogszerűen és etikusán, a szabad vállalkozói rendszer keretei közt végezze, és szigorúan megtiltja a korrupció megállapodásokat ügyfelekkel, beszállítókkal, kormányzati tisztviselőkkel vagy más harmadik felekkel. Ilyen módon a PepsiCo megtiltja beszállítóinak a közéleti vagy kereskedelmi megvesztegetés bármilyen formájába való belekeveredést. A PepsiCo nevében eljáró beszállító nem ígérhet vagy nyújthat semmilyen értékkel bíró dolgot sem közvetlenül, sem közvetetten kormányhivataloknak vagy bármely más, a magánszektorban vagy a kereskedelmi szektorban tevékenykedő személynek vagy entitásnak, ha a kifizetés célja a megvesztegetett személy befolyásolása pozíciója tisztességtelen használatára tisztességtelen üzleti előny megszerzése vagy biztosítása céljából. Ezen alapelveknek megfelelően a PepsiCo nevében eljáró beszállítóknak meg kell felelniük az Egyesült Államok külföldi állami tisztviselők megvesztegetésének tilalmáról szóló törvényének (FCPA), bármely más vonatkozó helyi korrupcióellenes törvénynek, és a PepsiCo Globális Megvesztegetésellenes Megfelelőségi Szabályzatának (Anti-Bribery Compliance Policy, "ABAC Policy").
- 4. Támogassa a különféle alkalmazottak felvételét, ne alkalmazzon diszkriminációt, illetve biztosítson zaklatástól vagy egyéb durva bánásmódtól mentes munkakörnyezetet.**

A PepsiCo beszállítóinak olyan munkakörnyezetet kell teremteniük, ahol az alkalmazottak megbecsülve érzik magukat és tiszteletet kapnak a munkájukért. A zaklatás semmilyen formáját nem toleráljuk, ideértve a nem kívánt verbális, vizuális, fizikai közeledést, vagy az egyéb olyan viselkedést is, mely megfélemlítő vagy ellenséges munkakörnyezetet teremt. Az adott személy

<sup>1</sup> A betartandó alapelvek ill. kötelezettségvállalások közé tartozik a PepsiCo (i) Environmental Health and Safety Policy (Környezetvédelmi, egészség- és biztonságvédelmi alapelve), (ii) Sustainable Agriculture Policy (Fenntartható mezőgazdaság alapelve), (iii) Land Use Policy (Földhasználati alapelve), (iv) Forestry Stewardship Policy (Erdőgazdálkodási alapelve), (v) Sustainable Packaging Policy (Fenntartható csomagolás alapelve), (vi) Cage-Free Egg Policy (Ketrementes tojás alapelve), (vii) Human Rights Workplace Policy (Emberi jogi munkahelyi alapelve), (viii) Palm Oil Commitments (Pálmaolaj kötelezettségvállalása), (ix) Cane Sugar Commitment (Cukornád-cukor kötelezettségvállalása), és (x) Global Anti-Bribery Compliance (ABAC) Policy (Globális korrupció-ellenességi megfelelési (ABAC) alapelve). Az egyes dokumentumok példányai a [www.pepsico.com](http://www.pepsico.com) webhelyen megtalálhatók.

felvételére vonatkozó döntéseket minden esetben a képzettségek, a képességek, a teljesítmény és a tapasztalat alapján kell meghozni.

**5. Az alkalmazottakat tisztességes módon kezelje, ideértve a béreket, a munkaórák számát és a juttatásokat.**

A PepsiCo beszállítóinak meg kell felelniük minden, a munkabérekre, munkaidőre és jutalmazásra vonatkozó törvényi és jogszabályi előírásnak. A beszállítóknak törekedniük kell arra, hogy megfeleljenek a munkaidőre és pihenőidőre vonatkozó nemzetközi normáknak, köztük a következőknek: (i) a munkahét legfeljebb 48 rendszeresen betervezett munkaóra és 12 önkéntes túlóra lehet, (ii) a túlóra után bérpótlékkal kiegészített bér jár, (iii) a dolgozóknak 7 naponta egy szabadnapot kell biztosítani, kivéve szükséghelyzetekben vagy szokatlan helyzetekben, és (iv) 21 egymást követő napnál nem dolgozhatnak tovább pihenőnap nélkül. Ha egy beszállító gyakorlata nem felel meg ezeknek a nemzetközi normáknak, akkor a beszállító köteles e problémák alapvető okait azonosítani és gyakorlatát kijavítani.

**6. Tiltsa a kényszmunkát és a kötelező munkavégzést.**

A PepsiCo beszállítói fenntartják és elősegítik az alapvető emberi jogokat, köztük a dolgozók mozgásszabadságát. A munkavállalásra vonatkozó döntéseket minden esetben a szabad akarat alapján kell meghozni, ezen felül a kényszmunka vagy börtönmunka, a fizikai bántalmazás vagy az erőszak, továbbá a fizikai, szexuális, pszichológiai vagy verbális bántalmazás semmilyen körülmények nem engedélyezett. A munkavállalói szerződéseknak világosan meg kell határozniuk a munkavégzés feltételeit, és nem korlátozhatják a dolgozók mozgását azzal, hogy visszatartják személyi okmányaikat, letétben tartják betétjüket, vagy bármely más eljárást alkalmaznak, amelynek célja a munkaviszony dolgozók által történő megszüntetése. Ezen kívül nem várható el a dolgozóktól, hogy toborzási vagy hasonló díjakat fizessenek a munkaviszony megszerzése vagy megtartása érdekében, a beszállítóknak pedig biztosítaniuk kell azt, hogy minden külső munkaközvetítő ügynökség betartsa ezeket az alapelveket.

**7. Tiltsa a gyermekmunkát.**

A beszállítók kötelesek betartani a nemzeti törvényekben vagy jogszabályokban meghatározott, a minimális életkorra vonatkozó követelményeket, továbbá a megfelelő Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) szabványok által támasztott követelményeket. Ezen kívül a PepsiCo tiltja a kiskorúak (15 év alatti személyek), vagy a jog szerinti minimális munkaképes életkort, vagy a kötelező iskoláskort (amelyik a magasabb) el nem ért személyek munkára történő felvételét. A beszállító semmilyen esetben sem engedélyezheti gyermekek számára az olyan munkavégzést, amely olyan fizikai kockázatokkal jár, amelyek kárt tehetnek a fizikai, mentális vagy érzelmi fejlődésükben, vagy helytelen módon akadályozza őket a tanulmányi vagy szakképzési szükségleteiknek való megfelelésben.

**8. Tartsa tiszteletben az alkalmazottak szabad társulási jogát és a kollektív alkuhoz való jogát.**

A hatályos törvények értelmében a PepsiCo beszállítók kötelesek tiszteletben tartani az alkalmazottak különféle szervezetekhez és szakszervezetekhez történő csatlakozásához való jogát.

**9. Biztosítson biztonságos és egészséges munkakörnyezetet.**

A PepsiCo beszállítói proaktívan kötelesek kezelni az egészségre és biztonságra vonatkozó kockázatokat, hogy olyan balesetmentes környezetet teremtsenek, ahol a munkahelyi sérülések és megbetegedések elkerülhetők. A beszállítóknak olyan rendszereket és szabályozásokat kell bevezetniük, melyek képesek felismerni a veszélyeket, felmérni azok súlyosságát és szabályozni azok kockázatát. Ezen felül kötelesek hozzáférést biztosítani biztonságos ivóvízhez, szennyvízelvezető és higiéniai eszközökhöz, köztük megfelelő mellékhelyiségekhez és kézmosási felszereléshez; vészkijáratokhoz és alapvető tűzoltófelszerelésekhez; elsősegélydobozokhoz, továbbá biztosítani az olyan vész hívásokhoz történő hozzáférést, mint a környezetvédelmi hatóság, a tűzoltók és a mentők.

**10. A műveleteket környezetbarát módon végezze el és tartsa be a környezetvédelemre vonatkozó, hatályos törvényeket és jogszabályokat.**

A beszállítók a mindennapi döntéshozatali folyamatok potenciális környezetre gyakorolt hatásait, továbbá a természeti erőforrások megőrzésére, a beszerzés csökkentésére az anyagok újrahasznosítására, és a szennyezés csökkentésére vonatkozó lehetőségeket is kötelesek mérlegelni a tisztább levegő és víz, valamint a területfeltöltő hulladék mennyiségének biztosítására. A PepsiCo arra bátorítja beszállítóit, hogy a víz, szennyvíz, energia, üvegházhatású gáz kibocsátás, hulladék és csomagolás területén azonosítsanak lehetőségeket, tűzzenek ki célokat és valósítsanak meg akciótterveket a környezeti hatások csökkentésére.

**11. Tartsák könyvelésüket és üzleti jelentéseiket minden vonatkozó jogi és szabályozási követelménynek és elfogadott könyvelési gyakorlatnak megfelelően, köztük a PepsiCo-nak kifizetésre vagy visszatérítésre benyújtott számlák tekintetében is.**

**12. Olyan termékeket és szolgáltatásokat biztosítsanak, melyek megfelelnek a hatályban lévő minőségi és élelmiszerbiztonsági szabványoknak.**

A PepsiCo elkötelezetten törekszik arra, hogy minden terméke kiemelkedő minőségű és biztonságos legyen. A termékeink fejlesztésében, kezelésében, gyártásában, csomagolásában, szállításában vagy raktározásában résztvevő beszállítóktól elvárjuk, hogy:

- Ismerjék azokat a termékminőségi normákat, irányelveket és eljárásokat, melyek az Ön helyén előállított termékekre vonatkoznak
- Minden esetben tartsák be a jó gyártási gyakorlatokat és a tesztelési protokollokat
- Tartsák be a hatályban lévő szövetségi, állami és helyi élelmiszerbiztonsági törvényeket és előírásokat
- Minden olyan problémát azonnal jelentsen az PepsiCo-nak, melyek negatívan befolyásolhatják a PepsiCo termékek minőségét vagy az azokról kialakult képet

**13. Megfelelő vezetőségi folyamatok bevezetésével és a PepsiCo által előírt értékelési folyamatok ésszerű támogatásával segítsék elő a Beszállítói Kódexnek való megfelelést.**

A PepsiCo-val történő üzletelés érdekében a beszállítóknak olyan szerződést kell kötniük és olyan PO-kat kell kiállítani, melyek megfelelnek a Beszállítói Kódexben leírt elvárásoknak. Előzetes értesítést követően a PepsiCo ésszerű auditokat végezhet a beszállítónál annak ellenőrzése érdekében, hogy a beszállító megfelel-e a Beszállítói Kódexben lefektetett követelményeknek. Ezen felül, ahogyan az az ABAC Policy-ben tovább ki van fejtve, bizonyos beszállítóktól megkívánjuk, hogy időről időre keresztülmenjenek a Külső Fél átvilágítási folyamatunkon.

**14. Tartsa szem előtt a PepsiCo ajándékokra és szórakoztatásra, továbbá az érdekkellentétekre vonatkozó irányelveit, amikor a PepsiCo alkalmazottjaival üzletel.**

A PepsiCo beszállítói, ill. bárki olyanok számára, akik a PepsiCo nevében eljárnak, tilos, hogy olyan ajándékokat adjanak át vagy ajánljanak fel a PepsiCo alkalmazottaknak, amelyek helytelen módon befolyásolhatják a PepsiCo üzleti döntéseit, vagy amelyek segítségével tisztességtelen előnyre tehetnek szert.

**15. Biztosítsák, hogy minden telekszerzés (beleértve a lízinget és földhasználatot is) a Nemzetközi Pénzügyi Társaság (IFC) teljesítményi normái szerint történjen, beleértve a szabad, előzetes és tájékozott hozzájárulást**

**16. Jelentse a Kódex megszegésének gyanúját is.**

A PepsiCo elvárja, hogy a beszállítóknál hatékony panaszkezelési rendszer legyen érvényben a műveleteiken belül vagy külső feleknél dolgozók által felvetett panaszok kezelésére, amely a potenciális jogsértő eseteket az ENSZ Alapelveinek megfelelően a vezetőség szintjére emeli. A beszállítók alkalmazottai és alvállalkozói a Kódex feltételezett megszegését is kötelesek jelenteni a PepsiCo "Speak Up" forródrótján. A forródrót az Egyesült Államokban a 1-866-729-4888-as számon érhető el, míg a többi országban külön erre a célra kialakított vonalak várják a hívásokat. A forródrótok nemzetközi listáját a Beszállítói Kódexhez mellékelve találja, mely időről időre változhat, a frissített listát a következő weboldalon találja:

<http://www.pepsico.com/about/global-code-of-conduct>.

A "Speak Up" a világ minden részén a hét minden napjának 24 órájában elérhető. Közlendők elektronikus formában is küldhetők a "Speak Up" webcímére:

<http://www.pepsico.com/about/global-code-of-conduct>. Minden ilyen jelentést bizalmasan kezelünk, függetlenül attól, hogy a Speak Up telefonos vonalán vagy webhelyén keresztül érkezett, és a törvény által megengedett esetekben Ön névtelen maradhat.